

**Негосударственное образовательное учреждение высшего образования
«МОСКОВСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»
(НОУ ВО «МСПИ»)**

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 02E94EC000B8B2CC9D4DD06C13D1205CC8
Владелец: Кулешов Владимир Владимирович
Действителен: с 07.04.2025 до 10.04.2026

«УТВЕРЖДЕНО»

приказом ректора НОУ ВО «МСПИ»

от 29.07.2025г. №88

**ПРОГРАММА «ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ»
В НЕГОСУДАРСТВЕННОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «МОСКОВСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
ИНСТИТУТ»
(НОУ ВО «МСПИ»)**

**Москва
2025**

**ПРОГРАММА «ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ»
В НЕГОСУДАРСТВЕННОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «МОСКОВСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
ИНСТИТУТ» (НОУ ВО «МСПИ»)**

Состав дирекции и координационного совета программы «Охрана здоровья» в Негосударственном образовательном учреждении высшего образования «Московский социально-педагогический институт» (НОУ ВО «МСПИ»):

1. Кулешов Владимир Владимирович, проректор по развитию НОУ ВО «МСПИ» – руководитель Программы.

2. Шубина Ирина Владимировна, и.о. декана факультета педагогики и психологии МСПИ, и.о. декана факультета практической психологии МСПИ, кандидат педагогических наук, доцент.

3. Прокопенко Анна Юрьевна, декан факультета коррекционной педагогики и специальной психологии МСПИ, декан факультета государственного и муниципального управления МСПИ, кандидат педагогических наук.

Оглавление

Раздел

1. Введение
2. Цель и задачи Программы
3. Сроки реализации Программы
4. Объёмы финансирования
5. Ожидаемые конечные результаты
6. Содержание Программы
7. Примечание

ВВЕДЕНИЕ

В современных условиях приоритетные направления демографической политики – улучшение здоровья населения, в том числе, молодёжи – будущего общества.

Меры по укреплению здоровья должны основываться на данных основных показателей здоровья студентов и сотрудников МСПИ, условий, позволяющих студентам адаптироваться к жизни в Москве, осуществлять здоровый образ жизни, успешно учиться.

В связи с этим будет принята программа «Охрана здоровья», которая позволит выделить приоритетные направления для сохранения здоровья в современных условиях, дополнять их при поэтапном выполнении и оценке эффективности.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Цель Программы

Научное обоснование и внедрение системы мер по сохранению и укреплению здоровья учащихся Института, как будущих ведущих специалистов в нашей стране и за рубежом, а также сотрудников МСПИ.

Задачи Программы

- социологическая характеристика учащихся МСПИ в современных условиях;
- разработка системы мер по ведению здорового образа жизни с учётом особенностей адаптации учащихся к новым, непривычным для них условиям;
- оценка здоровья учащихся путём анкетирования, по обращаемости за медицинской помощью, по результатам диспансеризации разработка мероприятий оздоровления обучающегося контингента;
- создание оптимальной системы оказания медицинской помощи учащимся с учётом условий Института;
- разработка системы мониторинга состояния здоровья и образа жизни учащихся для оценки эффективности принимаемых мер для их укрепления;
- разработка системы мер по профилактике и лечению заболеваний сотрудников Института;
- оценка необходимого финансирования Программы в соответствии с каждым этапом её выполнения.

СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

I этап: 2024-2029 гг. Оценка здоровья учащихся, степени их адаптации к условиям Института, уровня их жизни; разработка содержания подпрограмм. Создание необходимых условий для выполнения Программы. Оценка состояния здоровья сотрудников.

II этап: 2024-2026 гг. Аналитическая оценка результатов выполнения первого этапа Программы и коррекция мероприятий с учётом конкретных условий.

III этап: 2026-2029 гг. Аналитическая оценка результатов выполнения второго этапа. Оценка эффективности реализации подпрограмм, их коррекция и создание в МСПИ на этой основе системы медицинской и социальной помощи учащимся и сотрудникам.

ОБЪЁМ ФИНАНСИРОВАНИЯ

I этап: 1 млн. рублей в год.

II этап: 1 млн. рублей в год.

III этап: 1 млн. рублей в год.

ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Реализация настоящей Программы позволит:

- достичь уровня 1-й группы здоровья (практически здоровые) в 70-80%;

- сформировать у учащихся и сотрудников установки здорового образа жизни;
- создать основы эффективной системы охраны здоровья учащихся и сотрудников (в том числе – репродуктивного здоровья), повысить качество жизни учащихся и сотрудников.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ:

1. «Охрана здоровья учащихся»:

- анализ состояния здоровья обучающихся в МСПИ в целом по Институту, по факультетам (заболеваемость и её структура);
- анализ существующей системы оказания медицинской помощи учащимся (первичная, стационарная, высокотехнологичная);
- анализ роли некоторых социальных факторов, определяющих состояние здоровья учащихся (питание, режим дня в связи с учебным процессом и др.);
- разработка оптимальной модели оказания медицинской помощи учащимся с выделением раздела «профилактическая работа», прежде всего, на основе результатов диспансеризации;
- финансовое обеспечение профилактической и лечебной помощи учащимся МСПИ (с указанием структуры расходов);
- организация и управление медицинской службой Института (кадры, их подготовка и повышение квалификации);
- организация контроля и оценка эффективности медицинской службы по охране здоровья студентов.

2. «Проблема адаптации учащихся, прибывших из различных регионов страны, к новым климатогеографическим и социальным условиям»:

- анализ состояния здоровья учащихся МСПИ по регионам страны, из которых обучаются студенты (заболеваемость и её структура);
- анализ причин заболеваемости (иное питание, иной режим цикла «сон - бодрствование, непривычная учебная нагрузка и др.) и различия этих причин у учащихся из различных регионов мира);
- разработка мер (и внедрение их), направленных на улучшения здоровья учащихся, применительно к причинам, специфичным для студентов, прибывших из разных регионов мира.

3. «Здоровый образ жизни студентов и пути его обеспечения»:

- разработать перечень мероприятий по пропаганде здорового образа жизни;
- создать информационно-образовательные материалы по здоровому образу жизни и медико-санитарному просвещению учащихся с учётом их национальной и этнической принадлежности;
- разработать систему обеспечения этими материалами обучающихся;
- предусмотреть в программах преподавания отдельных дисциплин рекомендации по здоровому образу жизни;
- организовать специальные циклы для преподавателей по пропаганде здорового образа жизни;
- разработать рейтинги для публичной оценки вовлечённости учащихся в реализацию мероприятий по здоровому образу жизни;
- подготовить план мероприятий по обеспечению условий для активных занятий физкультурой и спортом, предусмотрев при этом ответственность самих учащихся;
- совершенствовать работу в Институте по санитарно-эпидемиологическому

надзору.

4. «Охрана здоровья сотрудников».

- анализ здоровья сотрудников по данным диспансеризации с отражением специфики патологии по факультетам;
- оценка существующей системы оказания медицинской помощи сотрудникам;
- создание модели медицинской службы, позволяющей удовлетворить потребность в этой службе сотрудников;
- организация системы диспансеризации сотрудников с учётом выявленной патологии;
- организация контроля и оценка эффективности медицинского обслуживания сотрудников.

Система управления, организации и контроля за выполнением Программы и оценка её эффективности:

- создать систему контроля (определив её структуру приказом Ректора МСПИ) за выполнением Программы, предусмотрев ответственных по факультетам и кафедрам, принимающим участие в реализации Программы;
- разработать структуру и определить основные функции органа управления Программой и объём её финансирования.

ПРИМЕЧАНИЕ

Программа разработана в соответствии с задачами, предусмотренными концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025г., утверждённой приказом РФ №1351 и проектом концепции развития здравоохранения РФ до 2026г.

В предлагаемый вариант Программы «Охрана здоровья» включены мероприятия её первого этапа (2024– 2026 гг.).

Все разделы обследования студентов на наличие тех или иных форм заболеваний являются переходящими и на последующие годы.

По всем формам заболеваний, включённым в исследование, к концу 2026 года будут разработаны конкретные рекомендации по выявлению, профилактике и лечению этих заболеваний для внедрения их в практику работы.

В процессе проведения указанных выше мероприятий возможна их коррекция.

**Негосударственное образовательное учреждение высшего образования
«МОСКОВСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»
(НОУ ВО «МСПИ»)**

**«УТВЕРЖДЕНО»
приказом ректора НОУ ВО «МСПИ»
от 29.07.2025г. №88**

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА 2025-2026 ГОДЫ
В НЕГОСУДАРСТВЕННОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «МОСКОВСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
ИНСТИТУТ»
(НОУ ВО «МСПИ»)**

**Москва
2025**

**ПЛАН
мероприятий по охране труда на 2025-2026 уч.г.**

№ п/п	Планируемые мероприятия	Сроки проведения	Ответственный за выполнение
1.	Подготовка института к новому учебному году. Проверка исправности инженерно-технических коммуникаций, оборудования и принятие мер по приведению их в соответствие с действующими стандартами, правилами и нормами по охране труда.	до 01.09.2025г.	Проректор по развитию Кулешов В.В.
2.	Проверка наличия (обновление) наглядной агитации в учебных кабинетах и в помещениях института	2 семестр учебного года	Проректор по развитию Кулешов В.В.
3.	Организация работы постоянно действующей комиссии по охране труда с целью проверок соблюдения вопросов охраны труда	с 01.09. 2025г.	Проректор по развитию Кулешов В.В.
4.	Приобретение недостающих средств индивидуальной защиты работников и проведение необходимой модернизации текущих средств индивидуальной защиты (СИЗ)	Январь 2026г.	Проректор по развитию Кулешов В.В.
5.	Организация хранения средств индивидуальной защиты всех типов	В рабочем порядке	Проректор по развитию Кулешов В.В.
6.	Проверка наличия (обновление), издание (тиражирование) инструкций по охране труда, выдача руководителям структурных подразделений	3 квартал каждого года. Не реже 1 раза в 5 лет	Специалист по охране труда Шарикова Г.С.
7.	Контроль за безопасностью используемых в образовательном процессе оборудования, приборов, технических и наглядных средств обучения	В течение года	Проректор по развитию Кулешов В.В.
8.	Контроль за санитарно-гигиеническим состоянием учебных кабинетов, спортзала и других помещений в соответствии с требованиями норм и правил безопасности жизнедеятельности	Постоянно	Проректор по развитию Кулешов В.В.
9.	Контроль за состоянием охраны труда на территории института. Взаимодействие с управляющей компанией «Прогресс» по - содержанию территории - контроль в зимнее время за отсутствием на карнизах крыши сосулек, нависающего льда и снега - технический осмотр зданий	Ежедневно.	Проректор по развитию Кулешов В.В.
10.	Контроль за состоянием электробезопасности: проверка состояния электрических щитов, электросети	Ежедневно	Электрик управляющей компании «Прогресс»
11.	Приобретение новых электроламп и модернизация текущих в целях обеспечения в институте достаточного уровня освещения	В течении года	Проректор по развитию Кулешов В.В.
12.	Контроль за состоянием пожарной безопасности: - своевременность технического обслуживания и проверки работоспособности огнетушителей; - наличие и технического обслуживания АПС; - состояние эвакуационных выходов, тамбуров	Еженедельно	Проректор по развитию Кулешов В.В.
13.	Подготовка отчетной документации, планирование работы на 2026-27 у. год	Декабрь 2025 года	Руководители структурных подразделений МСПИ
14.	Обновление информационного стенда «Охрана труда» и обеспечение своевременного оперативного отражения информации по охране труда на стенде «Охрана труда»	В течение года	Специалист по охране труда Шарикова Г.С.

15.	Проведение вводного инструктажа по охране труда с вновь поступающими на работу лицами. Оформление проведения инструктажа в журнале	При приеме на работу сотрудников	Специалист по охране труда Шарикова Г.С.
16.	Инструктаж на рабочем месте с сотрудниками института (первичный, повторный, внеплановый, целевой). Инструктаж об оказании первичной доврачебной медицинской помощи. Оформление проведения инструктажа в журнале	Первичный - при приеме на работу сотрудников; Повторный – один раз в 6 месяцев; Внеплановый, целевой – по мере необходимости в соответствии с положением о порядке обучения по охране труда	Специалист по охране труда Шарикова Г.С.; Руководители структурных подразделений
17.	Инструктажи для обучающихся о правилах безопасности в учебных кабинетах	В течение года	Преподаватели
18.	Обучение и проверка знаний требований по охране труда работников Обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	По графику; Вновь принятых – в течение первого месяца работы	Постоянно действующая комиссия по проверке знаний требований по охране труда; Специалист по охране труда Шарикова Г.С.; Руководители структурных подразделений
19.	Проведение периодических медицинских осмотров	Ноябрь 2025-апрель 2026	Инспектор по кадрам Шарикова Г.С.
20.	Проведение физкультурных и оздоровительных мероприятий для сотрудников и обучающихся института	По графику	Специалист по охране труда доцент кафедры педагогики и психологии Ритор Л.М.
21.	Оказание содействия инициативам сотрудников института по пропаганде и ведению здорового образа жизни	В течение года	Специалист по охране труда Шарикова Г.С.
22.	Пополнение медицинского кабинета лекарственными средствами и препаратами	По мере необходимости	Проректор по развитию Кулешов В.В.
23.	Оптимизация планировки помещений института в целях повышения безопасности труда работников	Август 2025 г.	Специалист по охране труда Шарикова Г.С.